



L'ASEA 43 recrute pour son Pôle Handicap Adultes
Un Directeur Adjoint (H/F)
Cadre en Contrat Durée Indéterminée à Temps Plein - 1 ETP
Poste à pourvoir dès que possible
Poste domicilié au Monastier sur Gazeille

Référence de l'offre : EMP 2026-13

Date de publication : 30/03/2026

PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION :

L'Association Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte de Haute-Loire (ASEA 43), association historique de la Haute-Loire, gère 22 établissements sociaux et médico-sociaux et emploie 420 collaborateurs. L'association est structurée en quatre pôles opérationnels : le Pôle Protection de l'Enfance, le Pôle Précarité Insertion, le Pôle Handicap enfants, le Pôle Handicap Adultes. Elle dispose aussi d'un Pôle Administratif et Financier en support des pôles opérationnels.

PRÉSENTATION DE L'ÉTABLISSEMENT OU DU SERVICE :

Le Pôle Handicap Adultes regroupe plusieurs établissements et services qui intègrent une large palette de l'accompagnement des adultes en situation de handicap :

Le Foyer d'Hébergement de Meymac : 24 places

Le Foyer de Vie de Meymac : 20 places d'hébergement et 3 places d'accueil de jour

L'ESAT de Meymac : 112 ETP

Le SAM (Service d'Accompagnement à la Vie Sociale de Meymac) : 44 places

Le SAVS (Service Accompagnement à la Vie Sociale) : 40 places

Le SAMSAH (Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés) : 10 places d'accompagnement généraliste et 6 places dans le cadre du rétablissement psychosocial

CAP EMPLOI Haute Loire : un axe d'accompagnement vers l'emploi et un axe de maintien dans et en emploi.

MISSIONS PRINCIPALES :

En accord avec les valeurs portées par l'association, vous êtes placé sous l'autorité de la Direction du pôle. Véritable binôme du directeur de pôle en ce qui concerne les établissements médico-sociaux (hors CAP EMPLOI), vous vous situez dans une logique de responsabilité, d'initiative et de subdélégations. Par délégation du Directeur, vos missions sont les suivantes :

- Vous êtes responsable de l'animation et du management de l'équipe des chefs de services des établissements médico-sociaux.
- Vous appliquez les références de qualité existantes et savez impulser une démarche visant à l'amélioration de la qualité du service rendu tout en garantissant la sécurité des biens et des personnes. Vous êtes le garant de la qualité des accompagnements dans le respect des projets personnalisés.
- Vous participez à la gestion des ressources humaines (recrutement, organisation du travail, développement des compétences)
- Concernant les activités commerciales de l'ESAT, vous participez à la sécurisation et au développement des activités, au dialogue avec les clients.
- Vous êtes amené à représenter le pôle auprès de nos partenaires et clients. Vous entretenez, développez et optimisez les relations partenariales dans un souci constant de qualité et d'efficacité.
- Vous êtes également partie prenante dans les projets structurants et transversaux portés par le pôle et l'association.

PROFIL :

- De formation supérieure (diplôme de niveau 1 ou 2), vous disposez de compétences dans le champ du handicap et du domaine de l'économie sociale et solidaire. Vous avez une sensibilité et une première expérience au développement des activités commerciales et à la relation clients.
- Une expérience ou des compétences en lien avec les activités économiques de l'ESAT seraient appréciées.
- Vous possédez des compétences de management, de ressources humaines et d'animation d'équipes pluridisciplinaires.
- Vous faites preuve de créativité, d'une bonne aisance orale et rédactionnelle.
- Vous maîtrisez l'outil informatique.

POSTE BASÉ :

2 passage de l'école Ménagère – 43150 Le Monastier sur Gazeille

CONDITIONS DU POSTE :

Rémunération selon convention collective du 15 mars 1966, salaire selon expérience.

Prime de responsabilité.

Cadre non soumis à horaires. Forfait jours.

Prestations CSE multiples.

Véhicule de service pour les déplacements professionnels.

Réalisation d'astreintes.

PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

- 30 mars 2026 : parution de l'offre et diffusion
- 30 avril 2026 : clôture des candidatures
- 18 et 19 mai 2026 : 1^{ère} commission de recrutement

CANDIDATURE À ADRESSER PAR MAIL À : (CV, lettre de motivation et copies des diplômes)

Monsieur Marc BOIZOT - Directeur Général ASEA43

Mail : recrutement@asea43.org

Pour les salariés de l'ASEA qui souhaitent postuler à cette offre,
merci d'indiquer dans votre mail que votre candidature est une candidature interne.